



แนวปฏิบัติการพัฒนาสู่ความยั่งยืน

SCG



SCG Sustainable Development Guidelines





สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่

การดำเนินธุรกิจนับวันจะมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงของระบบเศรษฐกิจ กลไกและเงื่อนไขทางการตลาดและการค้า รวมถึงความต้องการของลูกค้า และอีกเรื่องหนึ่งที่จะมีความสำคัญมากขึ้นต่อการดำเนินธุรกิจ คือ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) ที่ต้องการเห็นองค์กรแสดงออกถึงความรับผิดชอบที่มีต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยไม่ได้จำกัดขอบเขตเฉพาะในส่วนที่เป็นผลกระทบโดยตรงจากการดำเนินธุรกิจ แต่ให้ขยายบทบาทในการสนับสนุน เพื่อสร้างความมั่นคงให้กับสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ซึ่งองค์กรในระดับสากลเรียกแนวทางการดำเนินธุรกิจดังกล่าวว่า “การพัฒนาสู่ความยั่งยืน” (Sustainable Development - SD)

SCG เจริญก้าวหน้าและได้รับความเชื่อถือในวงการต่างๆ ตลอดมา เนื่องจากมีอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเพื่อประโยชน์ร่วมกันอย่างยั่งยืน ซึ่งได้อีกปฏิบัติตามตั้งแต่เริ่มก่อตั้งบริษัทในปี 2456 และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่จะเป็นผู้นำตลาดในภูมิภาค ที่มุ่งดำเนินธุรกิจควบคู่กับการเสริมสร้างความเจริญ ก้าวหน้าอย่างยั่งยืนให้แก่อาชีวันและชุมชนที่เข้าไปดำเนินงาน โดยเป้าหมายสูงสุดขององค์กรไม่ใช่เพียงการทำกำไร แต่กำไรจาก การดำเนินธุรกิจเบรย์นเสมอทางผ่านไปสู่ประโยชน์ร่วมกันของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

SCG ดำเนินการตามแนวทางที่ได้กล่าวมาข้างต้นก่อนที่สังคมโลกจะตื่นตัวในเรื่องการพัฒนาสู่ความยั่งยืน และ SCG ได้ พัฒนาให้ครอบคลุมตามการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง การพัฒนาดังกล่าวมีขอบเขตเพิ่มขึ้นหลายด้าน และอยู่ในความรับผิดชอบของหลายหน่วยงาน ซึ่งมีแนวปฏิบัติและกิจกรรมตามกลุ่มเป้าหมายและช่วงเวลาที่แตกต่างกัน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานไปในทิศทางเดียวกัน และเพื่อสร้างความเข้าใจให้พนักงานเห็นถึงภาพรวมและความเชื่อมโยงของเรื่องต่างๆ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิผล จึงได้จัดทำเป็น “แนวปฏิบัติการพัฒนาสู่ความยั่งยืน SCG” (SCG Sustainable Development Guidelines) และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผู้บังคับบัญชาในทุกระดับจะศึกษาทำความเข้าใจและสื่อสารไปยังพนักงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผลักดันให้นำไปสู่การปฏิบัติเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

นาย ตระกูลสุน
กรรมการผู้จัดการใหญ่ SCG





จัดทำโดย คณะกรรนการการพัฒนาสู่ความยั่งยืน SCG



สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ค่าน้ำ	06
อุดมการณ์ SCG	07
กรอบการพัฒนาสู่ความยั่งยืน SCG	08
แนวทางการดำเนินงาน	10
โครงสร้างการบริหาร	10
แผนการดำเนินงาน	10
นโยบายและแนวปฏิบัติ	11
1. บรรษัทกิจ (Governance)	11
1.1 การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance)	11
1.2 การจัดการและบริหารความเสี่ยง (Integrated Risk Management)	12
1.3 การเปิดเผยข้อมูลและการรายงาน (Disclosure & Reporting)	13
2. เศรษฐกิจ (Economy)	13
3. สังคม (Society)	14
3.1 การลงทุนเพื่อชุมชนและการบริจาค (Community Investment & Donation)	14
3.2 มาตรฐานด้านแรงงานและการปฏิบัติ (Labour Standards & Practices)	15
3.3 สิทธิมนุษยชน (Human Rights)	15
3.4 ทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาความรู้ (HR/Human Capital Development)	16
3.5 สุขภาพอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health & Safety)	17
3.6 การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement)	17
4. สิ่งแวดล้อม (Environment)	18
4.1 พลังงาน (Energy)	18
4.2 การเปลี่ยนแปลงของภูมิอากาศ (Climate Change)	18
4.3 การบริหารจัดการน้ำ (Water Management)	19
4.4 การจัดการของเสียและวัสดุเหลือใช้ (Waste Management)	19
4.5 ระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ (Ecosystem & Biodiversity)	20
4.6 ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Eco-product)	20
5. นิยาม	21
6. เอกสารอ้างอิง	22



คำนำ



การดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อมเป็นเรื่องที่ SCG ยึดถือปฏิบัติมานาน จนถือได้ว่าฝ่ายราก柢เป็นหนึ่งในวัฒนธรรมขององค์กร จากอดีตจนถึงปัจจุบันจำนวนพนักงานของ SCG ได้เพิ่มขึ้นตามการเจริญเติบโตของธุรกิจ รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ก็เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา การที่จะรักษาความเป็นผู้นำ หรือเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องดังกล่าวนั้น นอกจากการปลูกฝังวัฒนธรรมขององค์กรผ่านรุ่นต่อรุ่นแล้ว การมีแนวปฏิบัติที่ทันสมัยสอดรับกับการเปลี่ยนแปลง ก็ช่วยสร้างความเข้าใจและความชัดเจนของการนำไปปฏิบัติ ซึ่งได้มีพัฒนาการมาเป็นลำดับคือ

▣ ประกาศนโยบายการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปี 2534

▣ แนวปฏิบัติการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปี 2538

โดยทั้ง 2 ฉบับให้นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมที่มุ่งเน้นการควบคุมผลกระทบที่เป็นมลพิษจากการดำเนินงานของโรงงาน

▣ แนวปฏิบัติการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ปี 2545

ให้นโยบายการดูแลด้านสิ่งแวดล้อมที่กว้างขึ้น ทั้งในด้านการรักษาสภาพแวดล้อม และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ขยายครอบคลุมด้านสุขอนามัยและความปลอดภัย ทั้งในด้านผลิตภัณฑ์ การปฏิบัติงานของพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งด้านนิรัศประสิทธิผลที่สำคัญ

▣ แนวปฏิบัติการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ปี 2548

เพิ่มนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมใน 4 ประเด็น คือ ให้ความร่วมมือดำเนินการตามมาตรฐานหรือข้อตกลงในระดับสากล สนับสนุนสังคมและชุมชนโดยผ่านกระบวนการมีส่วนร่วม รับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ

สำหรับ “แนวปฏิบัติการพัฒนาสู่ความยั่งยืน SCG” ฉบับนี้ ได้กำหนดโครงสร้างที่เป็นกรอบของการพัฒนาสู่ความยั่งยืนครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่อยู่ภายใต้หลักบรรษัทภิบาลที่ดี ซึ่งหลายเรื่องมีการดำเนินการอยู่ก่อนแล้ว แต่อาจกระจายอยู่ตามหน่วยงานต่างๆ ที่รับผิดชอบ จึงได้ทำการรวมเข้ามาอยู่ในแนวปฏิบัติฉบับนี้ เพื่อให้เห็นภาพรวมและความเชื่อมโยงของการดำเนินงานในแต่ละเรื่อง รวมทั้งได้กำหนดและปรับปรุงนโยบายของเรื่องสำคัญๆ ที่ต้องดำเนินการ ซึ่งจะทำให้การนำไปปฏิบัติมีประสิทธิผลยิ่งขึ้น





อุดมการณ์ SCG



การที่ SCG เจริญก้าวหน้ามาได้เป็นลำดับ ก็ เพราะมีอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ซึ่งทั้งคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการ ตลอดจนพนักงานทุกระดับได้อีปภิบัติและให้ความสำคัญอย่างสมำเสมอต่อมา คือ **ตั้งมั่นในความเป็นธรรม** บุ่มเป็นในความเป็นเลิศ เชื่อมั่นในคุณค่าของคน กือมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม

▣ **ตั้งมั่นในความเป็นธรรม**

SCG มีความรับผิดชอบก็จะให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายได้รับความเป็นธรรม กล่าวคือ

- ให้ผู้ใช้สินค้าและบริการได้รับประโยชน์สูงสุด ทั้งด้านคุณภาพและราคา
- ให้ผู้ลูกทุนได้รับผลตอบแทนการลงทุนในอัตราที่เหมาะสม
- ให้พนักงานได้รับผลประโยชน์และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ให้ผู้มีส่วนได้เสียของ SCG ทุกฝ่ายได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรม

▣ **บุ่มเป็นในความเป็นเลิศ**

SCG บุ่มกระกำลังที่ถูกต้องด้วยความตั้งใจให้เกิดผลในการที่เป็นเลิศเสมอ พนักงานทุกระดับและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคนใน SCG ตระหนักดีว่าเราต้องทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจ ความรู้ และความสามารถที่มีอยู่ให้มากยิ่งขึ้นไปกว่าเดิมอยู่เสมอ ไม่เรียนรู้และศึกษาสิ่งใหม่ๆ ตลอดเวลา เพื่อพัฒนาอยู่ตลอดเวลา และก้าวหน้าต่อไปด้วยความมั่นคงและยั่งยืน เพื่อผลที่ดีที่สุดแก่ SCG และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย

▣ **เชื่อมั่นในคุณค่าของคน**

SCG กือว่าพนักงานเป็นทรัพยากรอันมีค่าที่สุด การที่ SCG เจริญรุ่งเรืองมาได้ครบเท่าทุกวันนี้ ก็ เพราะมีคนเก่งและดีที่มีความรู้ความสามารถและคุณธรรมเป็นประการสำคัญ SCG จึงเลือกสรรแต่คนเก่งและดีเข้ามาทำงาน และพัฒนาคนให้พร้อมที่จะเผชิญสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา ในขณะเดียวกันก็สร้างความมั่นคงและความผูกพันทางใจให้พนักงานมีความรัก SCG ทำให้พนักงานเกิดความมั่นใจที่จะทำงานเพื่อความเจริญก้าวหน้าในอนาคต

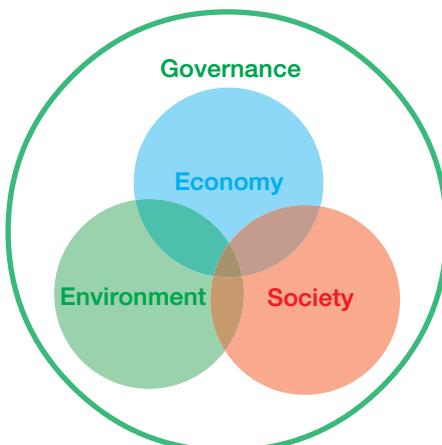
▣ **กือมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม**

SCG ดำเนินตนเป็นแพลเมืองที่ดีในทุกสังคมและทุกชุมชนที่ดำเนินธุรกิจ และคำนึงถึงหน้าที่และความรับผิดชอบที่มีต่อสังคมส่วนรวม รวมทั้งให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

SCG ยึดมั่นใน “คุณภาพและความเป็นธรรม”

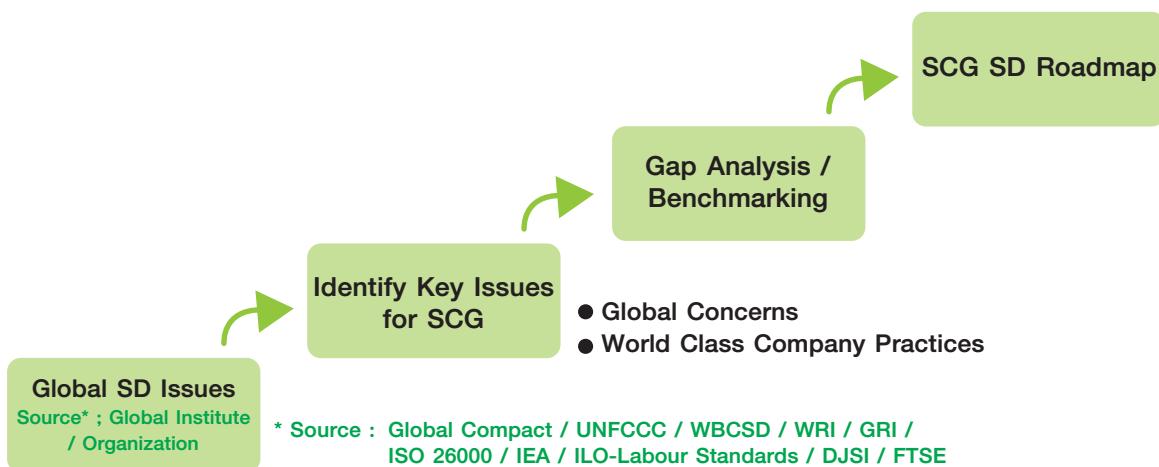


กรอบการพัฒนาสู่ความยั่งยืน SCG



การปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กือเป็นมาตรฐานขั้นต่ำ

กรอบการพัฒนาสู่ความยั่งยืน SCG ได้อ้างอิงมาจากท่องค์กรต่างๆ ในระดับสากลกำหนดไว้ ซึ่งมีความคล้ายคลึงกันโดยครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อยู่ภายใต้หลักบรรษัทภิบาลที่ดี และได้นำกรอบดังกล่าวมาดัดแปลงให้เข้ากับบริบทของ SCG ซึ่งสังคม องค์กรในระดับสากล และธุรกิจโลกมีความกังวล โดยมีอง่าวยังเป็นปัญหาท่องค์กรต่างๆ ควรมีความรับผิดชอบร่วมกันดำเนินการอาทิ United Nations Global Compact, United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC), World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), World Resources Institute (WRI), Global Reporting Initiatives (GRI), ISO 26000 Corporate Social Responsibility, International Energy Agency (IEA), International Labour Organization (ILO), Dow Jones Sustainability Indexes (DJSI) และ Financial Times and the London Stock Exchange (FTSE)



SCG SD Development Process

จากนั้นได้นำมาเปรียบเทียบกับสภาพแวดล้อมของการดำเนินธุรกิจ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียต่อ SCG เพื่อสรุปออกมาเป็นเรื่องที่ SCG ต้องนำไปดำเนินการ และได้นำแนวปฏิบัติของบริษัทขึ้นนำในระดับกลุ่มมาเปรียบเทียบ เพื่อหาช่องทางในการปรับปรุงและนำไปปัจจัดทำแผนการดำเนินงานต่อไป สำหรับเรื่องที่ SCG ให้ความสำคัญเพื่อนำไปดำเนินการมีดังนี้

1. ธรรมาภิบาล (Governance)

- 1.1 การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance)
- 1.2 การจัดการและบริหารความเสี่ยง (Integrated Risk Management)
- 1.3 การเปิดเผยข้อมูลและการรายงาน (Disclosure & Reporting)

2. เศรษฐกิจ (Economy)

- 2.1 มูลค่าจากการประกอบการ (Direct Economic Value Generation)
- 2.2 การกระจายรายได้ (Economic Value Distribution)

3. สังคม (Society)

- 3.1 การลงทุนเพื่อชุมชนและการบริจาค (Community Investment & Donation)
- 3.2 มาตรฐานด้านแรงงานและการปฏิบัติ (Labour Standards & Practices)
- 3.3 สิทธิมนุษยชน (Human Rights)
- 3.4 ทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาความรู้ (HR/Human Capital Development)
- 3.5 สุขภาพอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health & Safety)
- 3.6 การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement)

4. สิ่งแวดล้อม (Environment)

- 4.1 พลังงาน (Energy)
- 4.2 การเปลี่ยนแปลงของภูมิอากาศ (Climate Change)
- 4.3 การบริหารจัดการน้ำ (Water Management)
- 4.4 การจัดการของเสียและสัดส่วนให้ใช้ (Waste Management)
- 4.5 ระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ (Ecosystem & Biodiversity)
- 4.6 ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Eco-product)





แนวการทำงานดำเนินงาน



◉ โครงสร้างการบริหาร

แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสู่ความยั่งยืน ทั้งในระดับอุตสาหกรรมและระดับบริษัท ดังนี้

1. ระดับอุตสาหกรรม - กรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธาน และกรรมการผู้จัดการทุกบุรุษในครุภารกิจเป็นกรรมการ
2. ระดับบริษัท - กรรมการผู้จัดการเป็นประธาน และผู้อำนวยการฝ่ายหรือผู้จัดการส่วนเป็นกรรมการ

◉ แผนการดำเนินงาน

1. ระดับอุตสาหกรรม - จัดทำแผนงานระยะปานกลาง (Medium Term Plan) พร้อมด้วยเป้าหมายสำคัญ (Key Performance Indicator)
2. ระดับบริษัท - จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี (Action Plan) พร้อมด้วยเป้าหมายสำคัญ (Key Performance Indicator)
3. สำหรับบางเรื่องตามกรอบการพัฒนาสู่ความยั่งยืนที่มีหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรง ให้จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี (Action Plan) พร้อมด้วยเป้าหมายสำคัญ (Key Performance Indicator)
4. กำหนดเป้าหมายการดำเนินงาน ให้อยู่ในระดับเดียวกับบุรุษหรือองค์กรขึ้นนำในระดับสากลของแต่ละอุตสาหกรรม โดยการทำ Bench Marking
5. มีระบบและวิธีการสื่อสารเพื่อให้พนักงานทุกระดับได้รับทราบถึงนโยบาย แผนการดำเนินงาน รวมทั้งข้อมูลที่สำคัญ ด้านการพัฒนาสู่ความยั่งยืน
6. มีระบบในการรวบรวมข้อมูลของผลการดำเนินงานในเรื่องต่างๆ เพื่อให้มีความถูกต้องสม่ำเสมอ เก็บ集 ไปร่วมใช้ ตรวจสอบได้
7. มีการตรวจสอบตามและประเมินผลการดำเนินงาน โดยผู้เขียวขมูลจากภายนอกตามความเหมาะสม





นโยบายและแนวปฏิบัติ



1. บรรษัทกิจ (Governance)

SCG มีวิสัยทัศน์ที่จะเป็นต้นแบบของธุรกิจในการบริหารงานที่สอดคล้องกับหลักธรรษักษาและภารกิจอย่างยั่งยืน

1.1 การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance)

อ้างอิง: บรรษัทกิจ SCG, จรรยาบรรณ SCG

คณะกรรมการบริษัทในฐานะตัวแทนของผู้ถือหุ้น มีบทบาทหน้าที่สำคัญในการกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบและเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ควบคู่ไปกับการสร้างผลกำไรให้กับบริษัทหรือการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้ถือหุ้น โดยยึดมั่นในคุณภาพการบริหารที่มีคุณภาพ ภายใต้กรอบของจรรยาบรรณที่ได้พัฒนาให้เหมาะสมกับความเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งรวมเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัทที่ถือปฏิบัติตามดังได้เริ่มก่อตั้ง หรือที่เรียกว่า “บรรษัทกิจ SCG”

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบให้บรรษัทกิจ SCG เป็นไปอย่างสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและสังคม ผ่านทางคณะกรรมการบริษัทกิจกรรมและสรุหารที่มีหน้าที่เสนอนโยบาย แผน และกลยุทธ์ในเรื่องบรรษัทกิจ ตลอดจนการประเมินผลและเสนอต่อคณะกรรมการบริษัททราบหรือพิจารณา เพื่อให้มั่นใจว่าถูกแบบการบริหารงานของบริษัทบรรลุเป้าหมาย ที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

บรรษัทกิจ SCG ยึดมั่นที่จะปฏิบัติแนวทางในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

สิทธิของผู้ถือหุ้น (The Rights of Shareholders)

คำนึงถึงความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับสิทธิพื้นฐานต่างๆ ทั้งในฐานะนักลงทุนในหลักทรัพย์ และในฐานะเจ้าของบริษัท ด้วยวิธีการและมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับและเข้าถือได้

ความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น (The Equitable Treatment of Shareholders)

การสร้างความเท่าเทียมกันให้เกิดขึ้นกับผู้ถือหุ้นทุกราย ทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นส่วนน้อย นักลงทุนสถาบัน หรือผู้ถือหุ้นต่างชาติ โดยการสร้างเครื่องมือที่ช่วยให้เกิดความเท่าเทียมกันอย่างแท้จริง โดยเฉพาะกับผู้ถือหุ้นส่วนน้อย

บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย (The Role of Stakeholders in Corporate Governance)

ดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อประโยชน์ร่วมกันอย่างยั่งยืน โดยคณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลให้มีระบบการบริหารจัดการที่เข้มแข็งได้ด้วย บริษัทรับรู้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ทั้งที่ได้กำหนดไว้ในกฎหมาย และที่ได้กำหนดแนวทางไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนในหลักธรรษักษาและจรรยาบรรณของ SCG รวมทั้งรับผิดชอบดูแลให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายมั่นใจได้ว่า สิทธิ์ดังกล่าวได้รับการคุ้มครองและปฏิบัติตามความเสมอภาคอย่างเคร่งครัด ทั้งผู้ถือหุ้น พนักงาน ผู้ใช้สินค้าและบริการ และผู้มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส (Disclosure and Transparency)

ควบคุมและกำหนดมาตรการในการเปิดเผยสารสนเทศ ทั้งที่เป็นสารสนเทศทางการเงินและที่ไม่ใช่ทางการเงินให้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีสาระสำคัญครบถ้วน เพียงพอ เจื่อถือได้ และทันเวลา ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

ยึดถือปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับต่างๆ ที่กำหนดโดย ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์ฯ และหน่วยงานอื่นของรัฐ อย่างเคร่งครัด และติดตามการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอยู่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจได้มากที่สุด กฎเกณฑ์ ข้อบังคับที่บริษัทถือปฏิบัตินั้นมีความถูกต้อง

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท (Board Responsibility)

ดำเนินการให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สมดคล่องกับวิสัยทัศน์ของ SCG รวมทั้งสนับสนุนให้การดำเนินการในเรื่องต่างๆ ระหว่างกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการเป็นไปอย่างราบรื่น ตลอดจนกำกับดูแลให้พนักงานปฏิบัติตามให้สอดคล้องกับแนวทางบรรษัทภิบาล SCG โดยคณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีรายบุคคล เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงานของพนักงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งได้มีการพัฒนาปรับปรุงอยู่เสมอเพื่อให้สอดคล้องกับบรรษัทภิบาล SCG โดยจารยบราวนฉบับปัจจุบันได้กำหนดแนวปฏิบัติใน 12 เรื่องหลัก คือ

1. การปฏิบัติต่อค้าขายให้สิทธิและเสรีภาพ
2. สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย
3. การรับหรือให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่อาจสร้างแรงจูงใจในการตัดสินใจอย่างหนึ่งอย่างใด
4. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
5. การจัดหา
6. การทำธุรกรรมกับรัฐ
7. การปฏิบัติต่อข้อมูลและทรัพย์สิน
8. การสื่อสารทางการตลาด
9. การทำธุรกรรมของ SCG
10. การประกอบธุรกิจในต่างประเทศ
11. การแข่งขันทางการค้า
12. การป้องกันการฟอกเงิน

1.2 การจัดการและบริหารความเสี่ยง (Integrated Risk Management)

อ้างอิง: คู่มือการบริหารความเสี่ยง

SCG เริ่มใช้แนวทางการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบสากลตั้งแต่ปี 2545 โดยกำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของ SCG และฝ่ายบริหารจะแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อกำหนดภาพรวมในการบริหารตามนโยบายและกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ โดยพิจารณาเป็นกลุ่มธุรกิจหรือแยกรายบริษัทขึ้นอยู่กับกิจกรรมของแต่ละธุรกิจ ซึ่งจะเริ่มตั้งแต่แผนงานของธุรกิจ และในการดำเนินงานจะต้องมีการประเมินความเสี่ยงอย่างเป็นกระบวนการ การโดยเริ่มจากการสร้าง Common Language เพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกันว่า องค์กรจะมีความเสี่ยงจากอะไร เช่น ความผันผวนทางเศรษฐกิจ สังคม การดำเนินงาน และสิ่งแวดล้อม เป็นต้น 佳นั้นกำหนดผู้รับผิดชอบในการประเมินความเสี่ยง ซึ่งในการประเมินความเสี่ยงนี้จะพิจารณาปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญในเรื่องโอกาสที่จะเกิดผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น นำผลที่ได้จากการประเมินความเสี่ยงมาวิเคราะห์โดยใช้ Risk Map และ Control Map เป็นเครื่องมือ เมื่อวิเคราะห์ได้แล้วว่าปัจจัยความเสี่ยงใดมีนัยสำคัญ ฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะหารือมาตรการเพื่อจัดการกับความเสี่ยงเหล่านั้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้โดยเลือกใช้กลยุทธ์ที่เหมาะสม เช่น กลยุทธ์การหลีกเลี่ยง (Avoid) การลด (Reduce) การโอน (Transfer) และการยอมรับ (Accept) เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น นอกจากนี้ SCG ยังกำหนดให้มีการติดตามผลการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดให้มีการบริหารความเสี่ยงประจำปี มีการสอบทานเป็นรายไตรมาส และมีการบททวนการประเมินความเสี่ยงทุกครึ่งปี หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ ตลอดจนรายงานผลการบริหารความเสี่ยงเสนอต่อฝ่ายบริหารและคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

SCG ต้องการให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาสัญญาณเดือนภัยตามปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญของกลุ่มธุรกิจ เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการเฝ้าระวังความเสี่ยงที่เป็นสาระสำคัญ และสามารถกำหนดกลยุทธ์และแผนงานที่จะลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

1.3 การเปิดเผยข้อมูลและการรายงาน (Disclosure & Reporting)

อ้างอิง: บรัษัทกิบາล SCG, จรรยาบรรณ SCG, Sustainability Report Guidelines

SCG ได้ยึดถือแนวทางการรายงานและความโปร่งใสตามหลักบรัษัทกิบາล และจรรยาบรรณของ SCG ซึ่งกำหนดอย่างขัดเจนเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อกำหนดความคาดหวังให้ผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย และหลากหลายช่องทางมากขึ้น

นอกจากนี้ SCG เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างผลการดำเนินงานของ SCG โดยสามารถเสนอแนะความคิดเห็นต่างๆ ผ่านทางอีเมลไปยังนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) ของ SCG ซึ่งข้อเสนอแนะต่างๆ จะได้รับการรวบรวมกลุ่กรองเพื่อรายงานต่อดhandleChange SCG และคณะกรรมการบริษัทด่อไป

เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและเป็นไปตามมาตรฐานในระดับสากล SCG ยังได้กำหนดให้มีการจัดทำรายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน เพื่อเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานให้กับผู้มีส่วนได้เสีย โดยอ้างอิงตามข้อกำหนดใน Sustainability Report Guidelines ของ Global Reporting Initiatives (GRI)

2. เศรษฐกิจ (Economy)

การดำเนินธุรกิจของ SCG จะสนับสนุนต่อความก้าวหน้าทางเศรษฐกิจของประเทศไทยทั้งทางตรง คือ มูลค่าจากการผลประกอบการ (Direct Economic Value Generation) และทางอ้อม คือ การกระจายรายได้ไปยังผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (Economic Value Distribution) โดยมีแนวทางคือ

- มุ่งสร้างคุณค่าให้แก่ลูกค้า พนักงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายอย่างสมดุล
- เป้าหมายสูงสุดขององค์กรไม่ใช่เพียงการทำกำไร แต่กำไรจากการดำเนินธุรกิจเบรียบเสมือนทางผ่านไปสู่ประโยชน์สุข ร่วมกันของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง



3. สังคม (Society)

SCG ดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม และถือมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งเป็นหนึ่งในคุณลักษณะการดำเนินธุรกิจของ SCG และถือเป็นภารกิจสำคัญในการมีส่วนร่วมสร้างสรรค์ และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดียิ่งขึ้นในทุกๆ ที่ที่ SCG เข้าไปดำเนินธุรกิจ ด้วยการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมในด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่องตลอดมา

3.1 การลงทุนเพื่อชุมชนและการบริจาค (Community Investment & Donation)

SCG มีนโยบายเสริมสร้างประโภชน์สุขของชุมชนและสังคมอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ในประเทศไทยและทุกประเทศที่เข้าไปดำเนินธุรกิจ ด้วยตระหนักรู้ว่า “คุณค่าแห่งความสำเร็จของ SCG อยู่ที่การมีส่วนร่วมสร้างความเดิมด้วยกับชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน” โดยมุ่งประพฤติดตามเป็นพลเมืองดี และส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมสร้างสรรค์ชุมชนและสังคมให้ดียิ่ง ด้วยการปลูกฝังจิตสำนึกกับพนักงานและผู้เกี่ยวข้องในทุกธุรกิจของ SCG ให้มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามนโยบายหรือแนวทางที่ได้กำหนดไว้

แนวปฏิบัติ

1. สนับสนุนและให้ความช่วยเหลือที่เหมาะสมกับสังคมและชุมชน โดยเฉพาะที่อยู่รอบสถานประกอบการของ SCG
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรม/โครงการ ที่มุ่งพัฒนาศักยภาพและความสามารถของเยาวชน ทั้งด้านการศึกษา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี กีฬา และศิลปะ ตลอดจนปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมให้เยาวชนเป็นทั้งคนเก่งและดี เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศไทย ทั้งนี้ ควรหลีกเลี่ยงการให้ทุนเพื่อนำไปจัดซื้อสิ่งของ/ก่อสร้างสาธารณูปโภค เน้นแต่ในกรณีที่จำเป็นและเหมาะสม
3. สนับสนุนกิจกรรม/โครงการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ประสบภัยอย่างเร่งด่วน รวมทั้งพัฒนาศักยภาพ และวีดีความเป็นอยู่ของคนในสังคมให้ดียิ่ง อาทิ การพัฒนาอาชีพ การสร้างชุมชนเข้มแข็ง เพื่อให้สามารถยืนหยัดได้อย่างเข้มแข็ง และช่วยเหลือตนเองได้อย่างยั่งยืนในอนาคต
4. สนับสนุนกิจกรรม/โครงการด้านการแพทย์และสาธารณสุข อาทิ ทุนเพื่อจัดซื้ออุปกรณ์และเครื่องมือแพทย์ที่จำเป็น รวมทั้งทุนค้นคว้าวิจัยด้านการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อให้คนในชุมชนและสังคมมีสุขอนามัยและคุณภาพชีวิตที่ดียิ่ง
5. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านศิลปะ การอนุรักษ์วัฒนธรรม และการทำนุบำรุงศิลปะตามความเหมาะสม เพื่อให้เกิดการสืบทอดจากรุ่นสู่รุ่น
6. สนับสนุนมูลนิธิและองค์กรสาธารณกุศลอื่นๆ เพื่อช่วยเหลือและปันโอกาสให้ผู้ด้อยโอกาสในสังคมให้มีชีวิตที่ดียิ่ง และสามารถช่วยเหลือตัวเองได้ ตลอดจนสนับสนุนองค์กรที่สร้างสรรค์กิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคนในสังคม โดยมีเป้าหมายให้สังคมพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืน
7. เปิดโอกาสให้ชุมชนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่างๆ รวมทั้งการเสนอความคิดเห็นต่างๆ ที่เป็นผลมาจากการดำเนินงานของ SCG



3.2 มาตรฐานด้านแรงงานและการปฏิบัติ (Labour Standards & Practices)

อ้างอิง: หลักการพื้นฐานในการบริหารงานบุคคล SCG (SCG Basic Principles of Human Resources Management), ระเบียบและแนวปฏิบัติการบริหารงานบุคคล, ข้อบังคับการบริหารงานบุคคล, แนวปฏิบัติการบุคคล, แนวปฏิบัติเรื่อง Whistleblower Policy SCG ได้มีการดำเนินการด้านแรงงานที่สอดคล้องกับมาตรฐาน แนวปฏิบัติที่เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย และกฎบัตรสถาบันที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน และคำนึงถึงความต้องการของพนักงาน เพื่อมุ่งหวังให้เกิดสัมพันธภาพที่ดีระหว่างพนักงานและองค์กร ซึ่งจะก่อให้เกิดความภักดีของพนักงานต่อองค์กร และส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานและองค์กรโดยรวมด้วย

แนวปฏิบัติ

1. คุณภาพนักงานทุกคนอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม โดยใช้ระบบคุณภาพรวมการซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูง มีการประชุมเป็นประจำ และยึดถือระบบความสามารถเป็นหลัก
2. คุณภาพนักงานในเรื่องต่างๆ ให้เหมาะสมและเป็นธรรม ตามระดับความรับผิดชอบของพนักงานอยู่เสมอโดยไม่ต้องให้พนักงานเรียกร้อง จัดกิจกรรมและสื่อข้อความกับพนักงานให้เกิดความเข้าใจที่ดีต่อ SCG อย่างสม่ำเสมอ
3. มีระบบการตรวจสอบและจัดการข้อร้องทุกข์หรือข้อร้องเรียนของพนักงาน เพื่อความมั่นใจว่าพนักงานสามารถร้องทุกข์หรือร้องเรียนได้อย่างเป็นความลับ
4. ติดตามและประยุกต์ใช้ข้อปฏิบัติตามกฎบัตรสถาบัน (Global Charter) ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน
5. เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม และสร้างจิตสำนึกให้พนักงานมีวินัยในการปฏิบัติงาน
6. }s่งเสริมทุกวิถีทางให้พนักงานทำงานด้วยความปลดปล่อยและอิสระสุขลักษณะ จัดบรรยากาศและภาวะแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างบุกเบิกและมีน้ำใจ
7. มีการกำหนดด้วยข้อความที่ชัดเจนและชัดเจน พร้อมทั้งจัดสำรวจผลตามด้วยข้อความที่กำหนด
8. มีมาตรฐานแนวปฏิบัติและข้อกำหนดด้านแรงงานในการคัดเลือก และการประเมินคุณภาพและผู้ให้บริการ

3.3 สิทธิมนุษยชน (Human Rights)

อ้างอิง: จรรยาบรรณ SCG

SCG เคารพในสิทธิมนุษยชน (Human Rights) เสมอมา โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

แนวปฏิบัติ

1. เคารพในสิทธิมนุษยชน (Human Rights) โดยได้กำหนด “จรรยาบรรณ SCG” ให้ครอบคลุม และเป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน ทั้งตามที่กฎหมายกำหนด และตามกฎบัตรสถาบันต่างๆ โดยยึดหลักการ ดังนี้
 - การไม่เลือกปฏิบัติ (Non Discrimination) ทุกคนสมควรได้รับการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมโดยไม่มีการแบ่งแยกสิ่ง เช่นเชื้อชาติ เพศ ศาสนา ผ่านพันธุ์ สังคมหรือสัญชาติ การเมือง ความคิดเห็น ทรัพย์สิน ความยำเกรง ความพิการ ชาติกำเนิด บุคคลไร้เดิน รสนิยมทางเพศ ผู้ป่วยหรือเป็นโรค เป็นต้น
 - แนวปฏิบัติพื้นฐานตามหลักสิทธิมนุษยชน (A Human Rights-based Approach) การกำหนดนโยบาย แนวปฏิบัติ และการดำเนินการต่างๆ เพื่อเปิดโอกาสให้ทุกคนมีสิทธิมนุษยชนส่วนบุคคล
 - การกระทำที่อ่อนไหว (Sensitive Action) การตอบสนอง หรือการแก้ปัญหาด้านสิทธิมนุษยชนด้วยการทำด้วยความระมัดระวัง
 - การจัดการความเสี่ยงต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชน (Managing Human Rights Risk)
 - การหลีกเลี่ยงการเป็นพันธมิตรกับองค์กรที่จะนำไปสู่การกระทำผิด (Avoidance of Complicity)

- พนักงานจะต้องยึดมั่น “**อุดมการณ์และจรรยาบรรณ SCG**” เป็นหลักในการปฏิบัติงานโดยเคร่งครัดและสมำเสมอทุกกรณี
- พนักงานทุกคนโดยเฉพาะอย่างยิ่งพนักงานจัดการและผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่บริหารงานที่รับผิดชอบอย่างมีจริยธรรม มีหลักการ ระบบ และแผนงานอย่างมืออาชีพเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ในการปฏิบัติตาม “**อุดมการณ์และจรรยาบรรณ SCG**”

3.4 ทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาความรู้ (HR/Human Capital Development)

อ้างอิง: หลักการพื้นฐานในการบริหารงานบุคคล SCG (SCG Basic Principles of Human Resources Management), แนวปฏิบัติการบุคคล

SCG ให้ความสำคัญต่อทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง โดยได้มีแนวปฏิบัติต้านการจัดการทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาพนักงาน ดังนี้

แนวปฏิบัติ

- สรุราบทพนักงานด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรมเพื่อให้ได้พนักงานที่เป็นทั้ง “คนเก่งและดี” มีคุณภาพสูง และซื่อสัตย์เข้ามาร่วมปฏิบัติงาน
- พนักงานควรได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการชี้แจงอย่างสมำเสมอและตรงไปตรงมา เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงตนเอง
- บริหารค่าจ้างและผลตอบแทนโดยยึดหลักความเป็นธรรม เหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ และสอดคล้องกับความสามารถของพนักงานเป็นรายบุคคลรวมทั้งสามารถแบ่งขันในระดับผู้นำของบริษัทภายนอกที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันได้
- จัดสวัสดิการให้เหมาะสมกับประโยชน์และความจำเป็นของพนักงานส่วนใหญ่ โดยคำนึงถึงความสามารถของ SCG ประกอบด้วย และดูแลปรับปรุงอย่างสมำเสมอให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคม เศรษฐกิจ และความจำเป็นของธุรกิจ
- จัดคณเข้าทำงานให้เหมาะสมกับลักษณะงาน มีแผนโดยย้ำในแต่ละวิชาชีพ เพื่อให้โอกาสพัฒนาตนเอง และมีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพการทำงาน ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงการรักษาไว้ซึ่งเทคโนโลยีและความรู้เฉพาะด้านของธุรกิจ
- การพัฒนาพนักงานเป็นการลงทุนเพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันทางธุรกิจในระยะยาว พนักงานทุกวิชาชีพ ทุกระดับ ทุกคน จะได้รับการพัฒนาอย่างเพียงพอและต่อเนื่อง ทั้งในเรื่องงานในหน้าที่ ความรู้เกี่ยวกับธุรกิจ ตลอดจนการบริหารและการจัดการ ตามความเหมาะสมของหน้าที่และความรับผิดชอบของพนักงาน รวมทั้งสร้างจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรมให้แก่พนักงานทุกคน



3.5 สุขภาพอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health & Safety)

อ้างอิง: SCG Safety Framework, Safety Performance Assessment Program (SPAP), SCG Contractor Safety Certification System (SCS)

การปราศจากการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยจาก การทำงาน (Injury & Illness Free) เป็นเรื่องที่ SCG ให้ ความสำคัญ และ prioritaty อย่างสูงสุด เพื่อให้พนักงาน คุ้มครอง แล้วผู้เกี่ยวข้องทุกคนมีความปลอดภัยไม่เกิดการ บาดเจ็บและการเจ็บป่วยจากการทำงาน โดยส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานมีระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ดี มุ่งเน้นการดำเนินการในเชิงรุกเพื่อป้องกันอันตราย ก่อนที่จะเกิดความสูญเสีย และการสร้างให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานที่ปลอดภัยทั่วทั้งองค์กร (Total Safety Culture) ซึ่งจะช่วยให้ เกิดความปลอดภัยในการทำงานได้อย่างยั่งยืน



แนวปฏิบัติ

- นำระบบการจัดการตามมาตรฐานสากล เช่น TIS 18001/OHSAS 18001 หรือเทียบเท่า มาใช้เป็นเครื่องมือในการ บริหารงาน และสอดคล้องตามกรอบแนวทางการดำเนินการตามรายละเอียดที่กำหนดไว้ใน SCG Safety Framework
- มีการตรวจติดตามและประเมินผลด้านความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอตามแนวทางประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน ด้านความปลอดภัย (Safety Performance Assessment Program - SPAP)
- มีการจัดทำมาตรฐานระบบการรับรองความปลอดภัยผู้รับเหมาของ SCG เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการความ ปลอดภัยของคู่คุ้มครอง (SCG Contractor Safety Certification System - SCS)
- มีการเตรียมความพร้อมเพื่อรับสถานการณ์ฉุกเฉิน
- มีการจัดการสารเคมีอันตรายอย่างเป็นระบบ
- มีระบบป้องกันอันตรายจากอุบัติเหตุ เครื่องมือ เครื่องจักร และสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ
- มีระบบเบี้ยง วิธีปฏิบัติ และมาตรฐานการทำงานที่ปลอดภัยในการทำงานที่สอดคล้องตามความเสี่ยง รวมทั้งระบบอนุญาต ให้ทำงาน (Permit to Work) ในงานที่มีความเสี่ยงสูง
- มีระบบการรายงาน การสอบสวน และการวิเคราะห์อุบัติเหตุที่ก่อให้เกิดอุบัติเหตุ และเหตุการณ์ที่เกือบเกิดอุบัติเหตุ (Near Miss) ให้ถึงสาเหตุพื้นฐานของพนักงาน และคู่คุ้มครอง

3.6 การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement)

การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียเป็นปัจจัยหนึ่งที่ SCG ให้ความสำคัญ ทั้งกลุ่มที่มีผลกระทบต่อองค์กรและได้รับ ผลกระทบจากองค์กร ในยุคโลกาภิวัตน์ผู้มีส่วนได้เสียไม่ใช่เพียงผู้ที่ได้รับผลกระทบจากกิจกรรมขององค์กรโดยตรง หรืออุบัติเหตุที่อยู่ ติดกับสถานที่ประกอบกิจกรรมขององค์กรเท่านั้น แต่ยังขยาย出去包括ไปถึงกลุ่มนักลงทุนที่อยู่ไกลออกไปและให้ความสำคัญกับการ ดำเนินธุรกิจขององค์กร ดังนั้น ผู้มีส่วนได้เสียอาจได้แก่ ลูกค้า พนักงาน ผู้ถือหุ้น ภาครัฐ สังคม และชุมชน เป็นต้น การพัฒนาอย่างยั่งยืน จะเกิดขึ้นได้เมื่อผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ แสดงความคิดเห็น ความต้องการ และการร่วมตัดสินใจอย่างเหมาะสม

แนวปฏิบัติ

- กำหนดบุคลากรหรือหน่วยงานที่ทำหน้าที่รับผิดชอบด้านการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในแต่ละกลุ่มอย่างชัดเจน เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงาน และสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียโดยตรง

2. กำหนดและจัดกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียแยกตามความสำคัญและเรื่องที่เกี่ยวข้อง
3. พัฒนาแนวทางและวิธีการให้ได้มาซึ่งการรับรู้ความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย
4. มีกระบวนการในการพิจารณาและตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย
5. สื่อสารและเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบ

4. สิ่งแวดล้อม (Environment)

SCG มุ่งมั่นที่จะดูแลรักษาสภาพแวดล้อมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อให้เกิดความสมดุลของระบบในเวcosysten โดยครอบคลุมตลอด Supply Chain ของการดำเนินธุรกิจดังนี้

- ออกแบบและปรับปรุงกระบวนการผลิต เครื่องจักร เทคโนโลยี และผลิตภัณฑ์ที่ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ
- พัฒนาและจัดทำระบบฐานข้อมูล Inventory ด้านน้ำวัดด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อใช้ในการจัดเก็บ ควบคุม และเป็นข้อมูลสำหรับการติดตาม วิเคราะห์ รายงานผล เพื่อการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
- ควบคุมและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจ อาทิ
 - multiplicator รวมทั้งสิ่งปนเปื้อนที่จะออกสู่สภาพแวดล้อมภายนอก
 - ของเสียทั้งจากการผลิต และการใช้งานทั่วไป
- พัฒนาและปรับปรุงทรัพยากรธรรมชาติเพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศ เมื่อมีการนำทรัพยากรธรรมชาติเหล่านั้นมาใช้ในการผลิตโดยตรง
- ส่งเสริมให้ผู้ขายและผู้ให้บริการกับ SCG มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยจัดให้มีเกณฑ์กำหนดการจัดซื้อที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และต้องซื้อผลิตภัณฑ์/บริการที่เป็นไปตามเกณฑ์กำหนด

4.1 พลังงาน (Energy)

การจัดการพลังงานเป็นประเด็นที่ SCG ให้ความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นปัจจัยหลักที่ส่งผลกระทบต่อการใช้ทรัพยากรและค่าใช้จ่ายในการผลิตโดยตรง จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องส่งเสริมให้มีการอนุรักษ์พลังงาน และมีการใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด นอกจากนี้ การลดการใช้พลังงานยังส่งผลโดยตรงต่อการลดการเกิดก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gas)

แนวปฏิบัติ

1. จัดทำแผนการอนุรักษ์พลังงานในทุกจิตรรัม ทั้งในกระบวนการผลิตและงานสำนักงาน และดำเนินการสอดคล้องตามแนวคิด 3R (Reduce, Reuse/Recycle, and Replenish) ของ SCG
2. สนับสนุนและศึกษาการนำพลังงานทดแทน (Alternative Energy) พลังงานที่สามารถสร้างขึ้นมาใหม่ได้ (Renewable Energy) หรือพลังงานสะอาด เพื่อลดการใช้เชื้อเพลิง fossile fuel
3. กำหนดเป้าหมายในการลดการใช้พลังงาน รวมทั้งกลยุทธ์ในการดำเนินงาน

4.2 การเปลี่ยนแปลงของภูมิอากาศ (Climate Change)

ก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gas) ส่งผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงของภูมิอากาศ ด้วยธุรกิจของ SCG เป็นประเภทอุตสาหกรรม ดังนั้น ก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจจะมาจากการใช้พลังงานเป็นหลัก SCG จึงมุ่งเน้นในการปรับปรุงกระบวนการผลิตและเทคโนโลยีเพื่อลดการใช้พลังงาน รวมทั้งการนำพลังงานทางเลือกมาใช้ทดแทนพลังงานที่มาจาก Fossil Base เพื่อลดปริมาณการเกิดก๊าซเรือนกระจก

แบบปฏิบัติ

- จัดทำ Protocol เพื่อใช้ในการคำนวณปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยสอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- จัดให้มีการทำ Verify ข้อมูลการคำนวณโดยหน่วยงานภายนอก (Third Party) เพื่อความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูล
- กำหนดเป้าหมายในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งกลยุทธ์ในการดำเนินงาน

4.3 การบริหารจัดการน้ำ (Water Management)

SCG ประกอบธุรกิจที่ใช้น้ำในกระบวนการผลิตเป็นปริมาณมากจากแหล่งน้ำผิวดินและแหล่งน้ำใต้ดิน ซึ่งเป็นทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญของประเทศไทย ในทุกกิจกรรมของกระบวนการผลิตมีการใช้น้ำในปริมาณที่แตกต่างกัน SCG มีการบริหารจัดการโดยใช้หลักการ 3R (Reduce, Reuse/Recycle, and Replenish) ตั้งแต่กิจกรรมด้านทางจนกระทั่งปลายทางให้มีน้ำเสียในปริมาณน้อยที่สุด และจึงนำมานำบัตโดยใช้เทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพสูง เพื่อป้องกันและลดผลกระทบที่จะมีต่อสิ่งแวดล้อม

แบบปฏิบัติ

- พัฒนาระบบการใช้น้ำในกระบวนการผลิต โดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเป็นที่ยอมรับแล้วมาใช้ให้การใช้น้ำเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- นำน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วกลับมาใช้ในกระบวนการผลิตให้มากที่สุด โดยไม่กระทบต่อกระบวนการผลิตและคุณภาพสินค้า
- จัดทำขั้นชี้วัดด้านการจัดการน้ำ พร้อมทั้งเป้าหมายในการลดปริมาณการใช้น้ำ

4.4 การจัดการของเสียและวัสดุเหลือใช้ (Waste Management)

การจัดการของเสียและวัสดุเหลือใช้ หมายถึง การบำบัด ทำลายอุทิศ กำจัด จำหน่ายจาก แลกเปลี่ยน หรือนำกลับไปใช้ประโยชน์ใหม่ในรูปแบบต่างๆ รวมถึงการกักเก็บสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว เพื่อทำการดักล่า ทั้งนี้ ให้หมายรวมถึงของเสียที่เกิดขึ้นในกระบวนการผลิต และน้ำทึ้งที่มีองค์ประกอบหรือมีคุณลักษณะที่เป็นอันตราย ของเสียที่เป็นผลิตภัณฑ์เสื่อมคุณภาพ และของเสียนอกกระบวนการผลิตที่เกิดจากกิจกรรมต่างๆ ภายในบริษัท

แบบปฏิบัติ

- การจัดการของเสียเพื่อบรรکุเป้าหมาย Zero Waste to Landfill ตามลำดับ
 - 1.1 Reduce การลดการก่อให้เกิดของเสีย ด้วยวิธีการ มาตรการ และเทคโนโลยีต่างๆ ตั้งแต่แหล่งกำเนิด
 - 1.2 Reuse/Recycle การนำของเสียกลับมาใช้ซ้ำ หรือการแปรรูปผ่านกระบวนการนำกลับมาใช้ใหม่ ภายใต้ SCG และหน่วยงานภายนอก ตามลำดับ
 - 1.3 Disposal การกำจัด หรือปรับสภาพของเสีย เพื่อคืนสู่สิ่งแวดล้อม ภายใต้ SCG และหน่วยงานภายนอกที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน ตามลำดับ
- 1.4 Landfill การฝังกลบของเสีย กำหนดไม่ให้มีการนำกากของเสียของบริษัทใน SCG ไปฝังกลบ 100% ภายในปี 2555
2. พัฒนาและจัดหาเทคโนโลยีที่เหมาะสม สำหรับการจัดการของเสียเพื่อให้เหลือน้อยที่สุด หรือสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้สูงสุด
3. จัดให้มีระบบการแยก ชนิด ประเภทของของเสีย ระบบการจัดเก็บ ขนาด และกำจัดของเสีย ที่สอดคล้องตามกฎหมาย และถูกต้องตามหลักวิชาการ
4. จัดให้มีระบบการรายงาน ชนิด ประเภท ปริมาณ รวมทั้งการจัดการของเสียให้เป็นไปตามข้อกำหนดของทางราชการ

4.5 ระบบ生境 และความหลากหลายทางชีวภาพ (Ecosystem & Biodiversity)

ในการดำเนินธุรกิจของ SCG มีบางกิจกรรมที่อาจส่งผลกระทบต่อระบบบินเวศ หรือความหลากหลายทางชีวภาพ อาทิ กิจกรรมการทำเหมือง หรือการส่งเสริมการปลูกป่าเพื่อนำมาทำเยื่อกระดาษ SCG จึงได้กำหนดแนวทางที่ชัดเจนให้ทุกธุรกิจนำไปดำเนินการเพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น

แนวปฏิบัติ

- กำหนดนโยบายด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Policy) ที่ชัดเจน เพื่อให้ทุกธุรกิจนำไปใช้เป็นแนวทางในการดูแลรักษาความสมมูลของระบบนิเวศในทุกพื้นที่ที่มีความเสี่ยง และป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อกิจกรรมทางชีวภาพ
- จัดทำโครงการศึกษา สำรวจ และรับรวมฐานข้อมูลด้านความหลากหลายทางชีวภาพในทุกพื้นที่ที่อาจมีผลกระทบอาทิ เมืองทินปุน เพื่อนำมากำหนดแนวทาง และรูปแบบการจัดทำแผนพื้นฟูสภาพความหลากหลายทางชีวภาพ และงานพื้นฟูเมืองอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องมีการกำหนดตัวชี้วัดความสมมูลของระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพที่ชัดเจน
- สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้เชี่ยวชาญด้านความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อร่วมหารือในการกำหนดแผนงานพื้นฟูสภาพพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากการประกอบกิจการ
- ติดตามและรายงานความคืบหน้าการปฏิบัติตามแผนงานพื้นฟูสภาพพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพ
- สื่อสารโครงการความหลากหลายทางชีวภาพ และการดำเนินงานต่างๆ ให้กับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้เสีย

4.6 พลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Eco-product)

อ้างอิง: แนวปฏิบัติการจัดทำที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม SCG

ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม หมายถึง ผลิตภัณฑ์ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยตลอดวงจรชีวิตผลิตภัณฑ์ ตั้งแต่วัตถุดิบที่ดำเนินการผลิตและจัดซื้อ กระบวนการผลิต การขนส่ง การนำไปใช้ การซ่อมบำรุง ตลอดจนกระทั่งถึงการทิ้ง กำจัด เมื่อหมดสภาพการใช้งาน SCG มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตลอดวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์

แนวปฏิบัติ

- พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการผลิต ศึกษาเทคโนโลยี นวัตกรรม และสนับสนุนการวิจัยพัฒนา เพื่อให้เกิดการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- วางแผนทิศทางการพัฒนาเทคโนโลยีในอนาคต ผลักดันให้ Eco-design หลอมรวมเข้าไปใน Technology Roadmap ของการพัฒนาสินค้าและผลิตภัณฑ์
- ศึกษาและวิเคราะห์วงจรชีวิตผลิตภัณฑ์ (Life Cycle Assessment) เพื่อหาโอกาสในการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
- การจัดซื้อวัสดุดิบและสิ่งของเพื่อใช้ในการผลิตให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติใน “แนวปฏิบัติการจัดทำที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม SCG”
- กำหนดเป้าหมายการพัฒนาสินค้าและผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม หรือการได้รับการรับรองฉลากเขียวเพิ่มขึ้น ในแต่ละปี



นิยาม



การพัฒนาสู่ความยั่งยืน หมายถึง การดำเนินธุรกิจที่สร้างความสมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เครือข่ายเบนต์ไทย (SCG) หมายถึง

1. บริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
2. บริษัทย่อยของบริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
3. บริษัทร่วมเฉพาะที่บริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) มีอำนาจในการกำหนดนโยบายทางการเงิน และการบริหารงานในบริษัทนั้นๆ

บริษัทย่อย หรือบริษัทลูก หมายถึง

1. บริษัทหรือนิติบุคคลที่บริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) เป็นเจ้าของหรือถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงในบริษัทหรือ นิติบุคคลนั้นเกินกว่าร้อยละ 50 ไม่ใช่ถือหุ้นเองโดยตรง หรือถือหุ้นโดยอ้อมผ่านบุคคลหรือนิติบุคคลใดก็ตาม
2. บริษัทหรือนิติบุคคลที่บริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) มีอำนาจควบคุมหรือกำหนดนโยบายทางการเงินหรือ แนวทางการดำเนินงานในบริษัทหรือนิติบุคคลนั้น

กรรมการบริษัท หมายถึง กรรมการของบริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)

พนักงาน หมายถึง ผู้ที่ทำสัญญาจ้างแรงงาน หรือสัญญาจ้างพิเศษกับ SCG

ผู้รับเหมา คู่สัญญาที่ทำสัญญาจ้างทำงานกับ SCG ตามความหมายของกฎหมาย ซึ่งในบางธุรกิจของ SCG เรียกว่า “คู่ธุรกิจ”

ผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ หมายถึง บุคคลหรือนิติบุคคลใดก็ตามที่ SCG มีการติดต่อสัมพันธ์ทางธุรกิจไม่ว่าจะเป็นรัฐบาล หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรภาครัฐ องค์กรเพื่อสาธารณะ บุคคล เป็นต้น

ผู้มีส่วนได้เสีย หมายถึง บุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับ SCG ในด้านต่างๆ เช่น กรรมการบริษัท พนักงาน ผู้ถือหุ้น คู่สัญญา ผู้รับเหมา ผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ เจ้าหนี้ ลูกหนี้ ลูกค้า ชุมชน ครอบครัว เป็นต้น

สิกอร์บุญยศ หมายถึง สิทธิขั้นพื้นฐานที่มนุษย์ทุกคนได้รับอย่างเสมอภาคกัน เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างสันติสุข มีสักดิ์ศรี มีเสรีภาพ มีไมตรีจิต และมีความเมตตาต่อกัน โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ สีผิว เพศ อายุ ภาษา ศาสนา สถานภาพทางกาย หรือสุขภาพ

การเปลี่ยนแปลงของภูมิอากาศ (Climate Change) หมายถึง การเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศอันเป็นผลจาก กิจกรรมของมนุษย์ ที่เปลี่ยนองค์ประกอบของบรรยากาศโดยตรงหรือโดยอ้อม และที่เพิ่มเติมจากความแปรปรวนของสภาพอากาศตามธรรมชาติที่สังเกตได้ในช่วงระยะเวลาเดียวกัน

ก้าวเรือนกระจง หมายถึง ก้าวที่มีขนาดไม่ใหญ่ อาทิ โอน้ำ คาร์บอนไดออกไซด์ มีเทน ไนตรัลออกไซด์ และ ไอโซน แม้จะมีอยู่ในบรรยายกาศเพียงเล็กน้อย แต่มีความสามารถในการดูดกลืนรังสีอินฟราเรด ทำให้อุณหภูมิพื้นผิวโลกอบอุ่น เหมาะสมแก่การดำรงชีวิต ในที่นี่ให้หมายถึงเฉพาะก้าวตามพิธีสารเกี่ยวโต ซึ่งมีปริมาณมากจนส่งผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงของภูมิอากาศ อาทิ คาร์บอนไดออกไซด์ มีเทน ไนตรัลออกไซด์ ไฮโดรฟลูอิโอดีบอน บอร์ฟลูอิโอดีบอน และชัลเฟอร์เฮาฟลูอิโอดีบ

ความหลากหลายทางชีวภาพ หมายถึง การมีสิ่งมีชีวิตนานาชนิด นานาพันธุ์ในระบบ生นิเวศอันเป็นแหล่งที่อยู่อาศัย ซึ่ง มีความ 다양และแตกต่างกันทั่วโลก หรือการที่มีชนิดพันธุ์ (Species) สายพันธุ์ (Genetic) และระบบนิเวศ (Ecosystem) ที่แตกต่าง หลากหลายบนโลก

ฉลากเขียว (Green Label) หมายถึง ฉลากผลิตภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อม เป็นฉลากที่ออกแบบให้กับผลิตภัณฑ์ซึ่งได้ผ่าน การประเมินและตรวจสอบว่าได้มีมาตรฐานทางสิ่งแวดล้อม ตามข้อกำหนดที่คณะกรรมการโครงการน้ำเสียประจำปี ให้ เป็นไปตามความสมควรใจของผู้ผลิต ผู้จัดจำหน่าย หรือผู้ให้บริการ ที่ต้องการแสดงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โครงการน้ำเสีย โดยสถาบันสิ่งแวดล้อมไทยร่วมกับสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม โดยการสนับสนุนของคณะกรรมการนักธุรกิจเพื่อ สิ่งแวดล้อมไทย



ເອກສາຣອ້າງອົງ



ເອກສາຣອ້າງອົງເພື່ອເປັນແນວກາງ

- The Greenhouse Gas Protocol for Project Accounting, 2005, WBCSD
- A Corporate Accounting and Reporting Standard, 2004, WBCSD
- Business & Biodiversity (The Handbook for Corporate Action), 2002, WBCSD
- Business & Ecosystems (Ecosystem Challenges & Business Implication), November 2006, WBCSD
- ສານກາຮັດສິ່ງແວດລ້ອມໄທ 2547 (ຄວາມທລາກທລາຍທາງຂຶ້ວພາພ), ພຸດຈິກຍານ 2547, ສໍານັກງານໂຍບາຍແລະແພນທັກພາກຮ້ອມຊາດີແລະສິ່ງແວດລ້ອມ (ສພ.)
- ປະກາສະກະທຽວອຸດສາຫກຮ່ວມ ເຮືອງ ກາຮັດສິ່ງປັກຸລທີ່ໄມ້ໃໝ່ແລ້ວ ພ.ສ. 2548, ລາຍກົມຈານຸບັກໜາ, ເລີ່ມທີ່ 123 ດອນພີເຕັບ 11 ຂ, 25 ມັງກອນ 2549
- Sustainability Report Guidelines, 2006, Global Reporting Initiatives (GRI)

ເອກສາຣອ້າງອົງເພື່ອປົກບັດຕາມ

ເຮືອງ	ການເຂົ້າກັ້ງ	ຮນ່ວຍຈານຮັບພຶດຜະບອນ
ບຮຮ້າທິກີບາດ SCG	www.scg.co.th	ສໍານັກງານເລີ່ມຕົ້ນການບົງລັບ
ຈຮຍາບຈານ SCG	scg.cementthai.co.th	ຄອນທຳກຳນົດຈານຈຮຍາບຈານ SCG
ວິສະຍ້ທັກນີ້ SCG	scg.cementthai.co.th	ສໍານັກງານກ່ຽມກາກົງຈັດກາກໃຫຍ່
ຄູ່ມືອກາຮບວິທາຮຄວາມເສື່ອງ SCG	sccaudit.cementthai.co.th/auditweb	ສໍານັກງານຕຽບສອບ
ຫລັກກາຮພື້ນຖານໃນກາຮບວິທາຮ ງານບຸກຄຸລ SCG	ຄູ່ມືອກ	ສໍານັກງານການບຸກຄຸລກລາງ
ໜັກບັນດັບກາຮບວິທາຮງານບຸກຄຸລ	chr/regulations.asp	ສໍານັກງານການບຸກຄຸລກລາງ
ຮະບັບປະກິບປະກິບ ງານບຸກຄຸລ	chr/regulations.asp	ສໍານັກງານການບຸກຄຸລກລາງ
ແນວປົກປັບຕິການບຸກຄຸລ	(Confidential)	ສໍານັກງານການບຸກຄຸລກລາງ
ແນວປົກປັບຕິເຮືອງ Whistleblower Policy	sccaudit.cementthai.co.th/auditweb	ສໍານັກງານຕຽບສອບ
ແນວປົກປັບຕິກາຮຈັດທາທີ່ເປັນມີຕົວ ຕ່ອສິ່ງແວດລ້ອມ SCG	tqpc.cementthai.co.th	ຄອນທຳກຳນົດ Green Procurement
SCG Safety Framework	tqpc/safety/tis.asp	ຄູ່ນົມສິ່ງເສີມຄຸນກາພາງນານ
Safety Performance Assessment Program (SPAP)	tqpc/safety/tis.asp	ຄູ່ນົມສິ່ງເສີມຄຸນກາພາງນານ
SCG Contractor Safety Certification System (SCS)	tqpc/safety/tis.asp	ຄູ່ນົມສິ່ງເສີມຄຸນກາພາງນານ

SCG เมืองห่วงไทรแนวปฏิบัติการพัฒนาสู่ความยั่งยืน SCG ฉบับนี้ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
จึงจัดพิมพ์บนกระดาษก้ามลิตจาก EcoFiber 100% จากเออสซีจี เปปอร์ท



สำนักงานใหญ่

1 ถนนปูนซีเมนต์ไทย บางซื่อ กรุงเทพฯ 10800
โทรศัพท์: 0-2586-3333, 0-2586-4444 โทรสาร: 0-2586-2974
www.scg.co.th